

Cuenta Pública Financiera 2021

Resumen Ejecutivo
Mayo-2022



CONTEXTO.

1. Informe Financiero 2021.
2. Rendición de Gastos 2021.
3. Otorgamiento de Becas 2022.
4. Vigencia y conformación Directorio 2021-2023.
5. Fortalecimiento de cargos directivos y de gestión pedagógica.
6. Eximición del Impuesto Territorial.
7. Proyecciones 2022-2023.



Cuenta Pública 2021

1. Informe Financiero 2020 - 2021.

	Año 2020		Año 2021		
SALDO ANTERIOR	29.626.537		31.614.381		
INGRESOS DEL PERIODO					
INGRESOS POR SUBVENCIÓN GENERAL + PIE	484.328.342	47%	555.742.127	61%	
INGRESOS POR SUBVENCIÓN SEP	65.693.472	7%	68.949.987	8%	
INGRESO POR SUBVENCIÓN MANTENCIÓN	7.274.066	1%	7.511.263	1%	
INGRESOS POR RELIQUIDACIÓN FICOM 2018	37.370.219	4%	21.408.338	2%	
INGRESOS POR BONOS Y AGUINALDOS	58.229.454	10%	34.268.925	4%	
OTROS INGRESOS	14.063.312	0%	0	0%	
INGRESOS POR COPAGO	221.713.037	26%	216.625.544	24%	
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	888.671.902	100%	904.506.184	100%	

Cuenta Pública 2021

	Año 2020		Año 2020		
INGRESOS DEL PERIODO					Var(%)
REMUNERACIONES + HONORARIOS	647.264.729	70%	629.371.453	73%	-3%
BONOS Y AGUINALDOS	64.525.043	7%	20.927.493	2%	-68%
INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIO	56.398.710	6%	61.302.407	7%	9%
ARRIENDO SEDE	82.045.146	9%	85.578.605	10%	4%
GASTOS ACTIVIDAD PEDAGÓGICA	6.168.994	1%	6.736.760	1%	9%
GASTOS DE MANTENCIÓN Y ASEO	5.884.548	1%	36.226.353	4%	516%
OTROS GASTOS	3.085.788	0%	16.420.222	2%	432%
DEVOLUCIÓN PRESTAMOS	4.096.000	-	0	0	-%
TOTAL EGRESOS DEL PERIODO	886.684.058	100%	856.563.293	100%	-3%
SALDO DISPONIBLE PERIODO SIGUIENTE	31.614.381	4%	79.864.272	9%	

Cuenta Pública 2021

SALDO DISPONIBLE PERIODO SIGUIENTE	79.864.272
MENOS:	
COTIZACIONES PREVISIONALES DICIEMBRE 2021	12.241.469
BONO SAE 2021 (SALDO 60%)	40.886.239
PAVIMENTACIÓN CANCHA DE TIERRA	7.277.405
COMPRA EQUIPOS COMPUTACIONALES	1.844.500
FINIQUITO MUTUO ACUERDO (PIE)	5.000.000
TOTAL GASTOS	67.249.613
SALDO DISPONIBLE O EXCEDENTE	12.614.659

Cuenta Pública 2021

2. Rendición de Gastos 2021 y Declaración del Sostenedor.

- Con fecha 22.04.2022 se completa proceso de **Rendición de Gastos 2020.**
- Para 2021 se mantiene un saldo por rendir de **\$25.938.300.-** con el siguiente detalle:
 - Subvención PIE \$11.585.799.-
 - Subvención SEP: \$9.135.336.-
 - Subvención Mantenimiento \$5.217.165.-

Referencias:

- Saldo por rendir Año 2019: **\$40.600.000.-**
- Saldo por rendir Año 2020: **\$29.506.240.-**

Cuenta Pública 2021

- Como parte de la Rendición de Gastos del año 2020 se rinden los recursos del Fondo Mutuo por \$11.400.000.-, rebajando el saldo por rendir. (recursos
- Dichos recursos se encuentran disponibles en Fondo Mutuo Banco Estado ascendiendo la fecha a **\$11.757.885.-**. Estos recursos se encuentran reservados para cubrir los saldos por rendir de las Subvenciones SEP, PIE y Mantenimiento.
- Si bien los fondos recaudados en la **1era Rifa Winterhill No Se Rinde** serían destinados a suplir el endeudamiento bancario, los recursos son destinados finalmente a cubrir el saldo por rendir de subvenciones.
- El endeudamiento bancario es absorbido por la Inmobiliaria Winterhill a través del cobro del arriendo. Restan por pagar sólo 5 cuotas y se concluye esta deuda.

Cuenta Pública 2021

☰600 660 0033 +56226704535 | soporte@bancoestado.cl Sucursales Emergencias Seguridad Contacto 

Banco en Línea > Fondos Mutuos > Consultar > Cartola Histórica Último ingreso: 30/05/2022 08:47:45

Consultar Cartola Histórica Fondos Mutuos

 

Cartola Histórica del 29/05/2021 al 29/05/2022

FONDO CONVENIENCIA SERIE B | Pesos

N° de Cuenta	00	Alias de la Cuenta Inversión	CTA NORMAL
--------------	----	------------------------------	------------

Resumen

Fecha Inicial	28/05/2021	Fecha Final	28/05/2022
N° de Cuotas Inicial	7.219,3346	N° de Cuotas Final	7.219,3346
Valor Cuota Inicial	\$1.586,2217	Valor Cuota Final	\$1.628,666
		Inversiones	\$0
		Rescates	\$0

Saldos

Inicial	Final
\$11.451.465	\$11.757.885

Movimientos

 No hay movimientos en este periodo.

[Volver](#)

3. Otorgamiento de Becas 2022.

- En total, se reciben **84 postulaciones de apoderadas y apoderados**, de las cuales 60 son declaradas admisibles y 24 no cumplen los criterios de admisibilidad. Algunas postulaciones quedan sin efecto por tratarse de alumnos prioritarios.
- Por acuerdo de la Comisión y de manera excepcional se reciben 5 postulaciones ingresadas fuera del plazo, poniendo como tope máximo de beca un 40% de la colegiatura.
- En total se evalúan 60 postulaciones admisibles, de las cuales se otorgan 18 becas del 80%, 8 becas del 50%, 23 becas del 40%, 2 becas del 30% y 4 becas del 20%.
- Estas **60 becas de financiamiento compartido** equivalen a **\$26.032.600.-**, un 94% del fondo disponible para becas 2022, igual a \$27.827.316.-. (En 2020 el fondo disponible para Becas FICOM fue de \$31.326.004.-, otorgándose un total de \$47.179.001.-. La diferencia es cubierta por el Colegio). Además se deben considerar las Becas Trabajador/a que no son cubiertas por FICOM.

Cuenta Pública 2021

- Los criterios considerados para la asignación de Becas FIC son los siguientes:
 - 1. Registro Social de Hogares \leq al 40% población vulnerable.
 - 2. Condición demostrable de cesantía.
 - 3. Condición demostrable de alumno/a preferente.
 - 4. Condición demostrable de enfermedad catastrófica.
 - 5. No tener deuda morosa vigente con el Colegio sin reprogramación.
- Por acuerdo de la Comisión se suspende para el año 2022 el otorgamiento de Becas Winterhill, priorizando por otorgar Becas FIC.
- Para el caso de Becas Trabajador/a Winterhill se otorgan un total de 12 Becas, 5 por el 100% del arancel y 7 por el 50% del arancel. El criterio de corte es menos de 20 horas de trabajo para el 50% de Beca y 20 horas o más para el 100% de beca. El costo total por becas trabajador/a para 2022 es de \$7.337.000.-

4. Vigencia y conformación Directorio Corporación Educacional Winterhill.

- **Se lleva a cabo la renovación del Directorio con fecha 21.09.2021.**
- **Los integrantes y sus cargos electos son los siguientes:**
 - Alex Navarro Cárdenas, Presidente Directorio y Representante Legal; Delegado del CGPMA.
 - Gema Godoy Maza, Tesorera Directorio, Representante Socias y Socios Corporación.
 - Ester Estay, Secretaria Directorio, Representante ex Estudiantes.
 - Marcela Perez, Directora, Representante Socias y Socios Corporación.
 - Juan Carlos Albornoz, Director, Representante Trabajadores y Trabajadoras Winterhill.
 - Almendra Fernandez, Representante Socias y Socios Corporación.
- **La vigencia de este Directorio es hasta Agosto de 2023.**

5. Fortalecimiento de cargos directivos y de gestión pedagógica.

- Conforme a lo comprometido a fines de 2021 y con el objetivo de fortalecer las capacidad de los equipos directivos y de gestión del Colegio, se realizan los concursos públicos para los siguientes cargos:
 - Dirección Académica, Camila Veliz.
 - Coordinadora UTP Media: Edda Navarro. (*Coordinadora PME-SEP)
 - Coordinadora UTP Básica: Loreto León.
 - Orientador Académico: Salvador Zuñiga
 - Encargado de Convivencia: Ignacio Gonzalez. (Periodo de prueba hasta Diciembre 2022)
 - Coordinación PIE: Lía Chacana (Periodo de prueba hasta Diciembre 2022).
 - Se ratifica al Inspector General en su cargo. (Javier Cerda)
- La duración en el cargo es de 2 años a partir del 01.03.2022, renovables por 2 años mas sólo por una vez. Los puestos son configurados como docentes con función directiva, lo que implica que cesando en el cargo se vuelve a la función docente original.

7. Eximición de Contribuciones de Bienes Raíces.

- En 2020 Se recibe por parte de la Inmobiliaria Winterhill nueva demanda de la Tesorería General de la República con embargo por deuda de contribuciones de aproximadamente \$30.000.000.-. En 2021 se establece un nuevo Convenio de Pago con Tesorería General de la República, encontrándose al día en sus cuotas.
- A partir de gestiones realizadas por la Inmobiliaria Winterhill se logra concretar el 100% de exención del impuesto territorial o contribuciones a partir del 01.01.2019
- Dicho cambio se hará efectivo a partir de Junio 2022, eximiéndonos del cobro y recuperándose las contribuciones pagadas desde el 01.01.2019 a la fecha.
- Estas gestiones se realizan a través de la contratación de Guzman y Gonzalez Abogados Consultores, cuyos honorarios se financian a partir del ahorro obtenido y la recuperación de parte del impuesto pagado desde 01.01.2019.

Proyecciones 2022-2023

Este 2022 nos encontramos formulando nuestra **Planificación Estratégica 2022-2024**, considerando los 4 pilares del modelo de gestión educativa: Liderazgo, Gestión pedagógica, Convivencia Escolar y Recursos. Sobre esta base el Colegio proyectará sus acciones a realizar en el corto y mediano plazo, y proyectará un nuevo convenio SEP_PME.

En materia de **Liderazgo** daremos continuidad a las siguientes acciones:

- Fortalecer la vinculación y gestión conjunta del Directorio de la Corporación Educacional Winterhill, con el Equipo Directivo (Dirección + Coordinadoras UTP + Inspector General) y el Equipo de Gestión. (Convivencia Escolar + Dupla + Orientador).
- Fortalecer el rol resolutivo del Consejo Escolar en los ámbitos en los cuales se ha definido su competencia.
- Realizar la evaluación del desempeño de los cargos directivos estableciendo un sistema de Planes de Trabajo Anuales con indicadores claves previamente acordados con el/la trabajador/a.

Cuenta Pública 2021

En materia de **Gestión Pedagógica** daremos continuidad a las siguientes acciones:

- Apoyar el ingreso del Colegio a la **Carrera Docente**, lo cual se concreta a partir de Junio 2022.
- **Fortalecer la Unidad Técnica Pedagógica**, incorporando conceptos de planificación, monitoreo y acompañamiento de la función docente. Con este objetivo se incorporan nuevas capacidades técnicas a este equipo profesional.
- Revisión de la **Jornada Escolar Completa** y actualización del PEI.

Cuenta Pública 2021

En materia de **Convivencia Escolar** daremos continuidad a las siguientes acciones:

- Ratificamos nuestro compromiso de tolerancia cero respecto a cualquier situación que afecte o vulnere a cualquier persona de nuestra comunidad educativa, con especial importancia en nuestras niñas, niños y adolescentes, pero también nuestros trabajadores, docentes, asistentes de la educación, administrativos.
- En este mismo sentido nuestro compromiso de asegurar siempre el debido proceso para todos y todas los involucrados, aplicando correctamente los protocolos, otorgando adecuado resguardo y protección a las víctimas, y poniendo oportunamente los antecedentes en conocimiento de las instancias correspondientes.
- Como una forma de fortalecer la gestión en este ámbito se incorpora el apoyo de Marcela Pérez, psicóloga, ex alumna, apoderada y miembro del actual Directorio de la Corporación.

Cuenta Pública 2021

En el ámbito de **Recursos financieros-administrativos**:

- Mantener los actuales niveles de responsabilidad en el gasto y las políticas de austeridad y ahorro que nos han permitido tener resultados positivos desde el punto de vista financiero.
- No aumentar y dentro de lo posible reducir los saldos por rendir pendientes en las diferentes Subvenciones.
- Retomar las gestiones para el traspaso de Inmueble desde la Inmobiliaria Winterhill S.A. a la Corporación Educacional Winterhill, a través de la Ley 21.040 gestionando un crédito con aval del Estado.

Cuenta Pública 2021

- Realizar una **2da. Rifa Anual Winterhill No Se Rinde**, como una forma de atraer recursos frescos que permitan abordar dos nuevos proyectos específicos y necesarios de realizar:
- **1. Readequación de Espacios y Habilitación de un nuevo Centro de Recursos para el Aprendizaje (CRA).** Esto es obligatorio de realiza y que implicaría recursos de aproximadamente M\$9 millones de pesos.



Cuenta Pública 2021

- **2. Reparación profunda a Techumbre y Canaletas de aguas Lluvia de la Casona Winterhill.**
Para esta labor también se estima un presupuesto cercado a los M\$10 millones de pesos.

